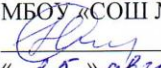


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель Управляющего совета  
МБОУ «СОШ №47» г. Чебоксары  
 А.И.Виноградов  
« 25 » августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ «СОШ №47»  
г. Чебоксары

 Р.И.Кириллова  
Приказ № О-406/2 от 25.08.2023 г.



**Положение  
о защите работников МБОУ «СОШ №47» г. Чебоксары,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письма Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20.09.2010 №7666-17 «Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного и муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений» и Положением об Антикоррупционной политике МБОУ «СОШ №47» г. Чебоксары.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников МБОУ «СОШ №47» г. Чебоксары (далее-Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

*Работники учреждения*-физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на-основании трудового договора, эффективного контракта.

*Коррупция*-злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп или иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

*Коррупционное правонарушение*-деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

*Формальные санкции*-меры воздействия, применяемые в соответствие с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

*Неформальные санкции*-спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

2.1. Законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц.

2.2. Защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия;

2.3. Недопустимость препятствования получению работниками Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию.

2.4. Применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

2.5. Возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении.

2.6. Предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов и других уполномоченных государственных органов, организаций.

3. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:

- обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;
- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

3.2. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, обязаны:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;
- выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

#### 4. Права и обязанности работодателя

4.1. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;

- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

#### 4.2. Работодатель, обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;
- передать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

### **5. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении**

5.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5.2. Обращение работника подается непосредственно руководителю Учреждения, с регистрацией в Журнале регистрации обращений работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, в целях защиты от формальных и неформальных санкций (Приложение 1).

5.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, в целях защиты от формальных и неформальных санкций- это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

5.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике сообщившим о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;
- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий. Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

- защита родственников и близких лиц, сообщившего о коррупционном правонарушении

5.5. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, сообщения о служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечения к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

5.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

## **6. Ответственность работников**

6.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.